

A- PREÀMBUL

El CODI ÈTIC s'emmarca en la voluntat de construir un instrument d'expressió de principis i valors que inspiren les nostres accions i decisions en CONSTRUÏM.

Aquest compromís d'ètica política ha de ser un instrument per a l'avenç social, l'autoderminació i l'alliberament nacional i de gènere, exercit d'acord amb els valors propis de la democràcia, la solidaritat i el respecte als drets humans. En aquest sentit aquest codi fa seva la Carta de Drets Fonamentals de la Unió Europea (2000).

B- ÀMBIT D'APLICACIÓ

El present CODI ÈTIC s'adreça als possibles càrrecs electes i de confiança de CONSTRUÏM, al grup impulsor i qualsevol persona vinculada a CONSTRUÏM.

Són càrrecs electes de CONSTRUÏM aquells que hagin estat escollits per ocupar càrrecs públics de representativitat, siguin de caràcter municipal o supramunicipal.

C- PRINCIPIS GENERALS

- **SERVEI:** Mantenir una actitud de disposició envers la ciutadania i una visió de conjunt de les necessitats socials, treballant per al bé comú de CONSTRUÏM.
- **RESPONSABILITAT:** Restar en disposició constant a retre comptes dels representants davant de la ciutadania.
- **HONRADESA:** Actuar de manera íntegra sense obtenir avantatges indegudes pel treball que es desenvolupa.
- **RESPECTE:** Les relacions dels membres vinculats a CONSTRUÏM han de guiar-se pel respecte i per la cura en l'ús del llenguatge que assegurí la no discriminació de cap mena i el respecte mutu. En cap cas es pot convertir la discrepància en motiu de menysteniment o de vexació. S'ha d'evitar qualsevol comportament agressiu o violent tant físic com verbal i fomentar les dinàmiques de cura entre els propis membres.
- **TRANSPARÈNCIA:** Garantir l'accés a la informació en qualsevol dels seus àmbits d'actuació i des de les bases defensar les normes de funcionament de CONSTRUÏM.
- **COMPROMÍS:** Actuar amb lleialtat i treballar per aconseguir els objectius per CONSTRUÏM.

D- CODI CONDUCTA

1. Les persones vinculades a CONSTRUÏM que ocupen un càrrec públic escollit o designat es comprometen a actuar d'acord amb el CODI ÈTIC vigent.
2. Qualsevol càrrec electe i de confiança de CONSTRUÏM tindrà limitat el seu mandat a dues legislatures consecutives, excepcionalment prorrogables a un mandat més sempre que es doni un procés de discussió i validació, amb posterior aprovació de l'assemblea.
3. Els càrrecs electes i de confiança es comprometran a presentar un informe de gestió, i donar comptes a l'assemblea del nivell de realització i grau de compliment del programa electoral un cop l'any.
4. Els càrrecs electes i de confiança i el grup impulsor de CONSTRUÏM es comprometran a actuar amb lleialtat i a treballar per aconseguir els objectius que impulsa CONSTRUÏM, evitant actes que repercutixin desfavorablement sobre el mandat representatiu que exerceixen. Aquests mantindran el càrrec a disposició de CONSTRUÏM, renunciant-hi si aquesta ho demana.
5. Els càrrecs electes, de confiança, grup impulsor i persones a vinculades a CONSTRUÏM evitaran qualsevol comportament que pugui generar un conflicte d'interessos. S'entén per conflicte d'interessos aquelles circumstàncies en què els interessos personals de manera directa o indirecta, són contraris a l'interès públic.
6. Qualsevol membre de CONSTRUÏM no acceptarà regals o benefici que pugui posar en dubte la seva integritat, honestedat i que condicioni o pugui donar l'aparença de condicionar la presa de decisions.
7. Els càrrecs electes hauran de declarar les seves fonts d'ingressos i dels seus interessos econòmics i patrimoni davant el registre d'interessos que estableixi l'organització, especialment al principi i al final del mandat.
8. Tots els càrrecs que tinguin assignada una retribució fixa de l'Administració hauran de contribuir econòmicament al sosteniment de CONSTRUÏM en la forma i quantitat que s'estipuli.
9. Qualsevol càrrec electe i de confiança es compromet a posar el càrrec a disposició de CONSTRUÏM de forma immediata davant la imputació judicial de delictes relacionats amb corrupció, prevaricació amb ànim de lucre, tràfic d'influències, enriquiment injust amb recursos públics o privats, suborn, malversació i apropiació de fons públics, ja sigui en interès propi o per afavorir terceres persones. Aquest compromís també s'estendrà a casos d'imputació judicial per delictes de racisme, xenofòbia, violència de gènere, homofòbia o altres delictes contra els drets humans o els drets de les persones treballadores.

La comissió de garanties acceptarà la renúncia de la persona en qüestió. Si la comissió de garanties valorés que la imputació s'ha fet com a conseqüència d'una amb interessos espuris o per actes que el càrrec hagués realitzat en compliment d'un mandat popular podria no acceptar la renúncia i la persona en qüestió seguiria ocupant el seu càrrec amb normalitat fins que la situació es resolgués. En qualsevol moment i davant noves informacions, la comissió de garanties podrà rectificar i demanar a la persona que renunciï o dimiteixi.
10. S'hauran de fer públics els criteris pels quals es trien els càrrecs de confiança.
11. Les persones designades per partits i entitats pertanyents o relacionades amb CONSTRUÏM (grup impulsor, comissions de treball, llista electoral, assessors, etc)

hauran d'estar avalades per aquests de forma fefaent. De la mateixa manera ho hauran d'estar les persones que vinguin en substitució seva.

12. Les persones que formem part del CONSTRUÏM es comprometen a utilitzar les xarxes socials de forma coherent amb la línia política decidida per l'organització amb respecte envers altres persones, a no filtrar cap informació als mitjans de comunicació i a traslladar tota la tasca comunicativa a la comissió de comunicació.
13. Qualsevol membre de CONSTRUÏM tindrà dret a rebre assistència tècnica i suport de l'organització per al desenvolupament de la seva activitat en cas que la requereixi.
14. Qualsevol càrrec de CONSTRUÏM tindrà dret a que l'organització es faci responsable de la defensa jurídica per qüestions que es derivin de l'exercici del seu càrrec i del compliment del seu mandat sempre i quan aquestes no contravinguin allò establert en el punt 8 d'aquest apartat.

E- INCOMPLIMENTS

1. Qualsevol membre de CONSTRUÏM que sigui coneixedor/a de males pràctiques en el sí del partit ho ha de revelar a la comissió de garanties que resoldrà d'acord al seu criteri sota els principis de confidencialitat i contradicció.
2. Es consideraran faltes ètiques en contravenció del present CODI ÈTIC:
 1. Ús d'informació privilegiada per benefici personal.
 2. El no sotmetre's a -processos de control extern i de participació o informació.
 3. Qualsevol altre actuació que contravingui els principis i els valors del present CODI ÈTIC.

F- COMISSIÓ DE GARANTIES

1. La comissió de garanties es un òrgan de caràcter permanent responsable de vetllar per la correcta interpretació i aplicació del CODI ÈTIC i per vetllar pels drets dels seus adherits.
2. Composició:
 - a. Estarà composta per un president/a i sis vocals a proposta del grup impulsor i avalat per l'assemblea, respectant la pluralitat, paritat i idiosincràsia de CONSTRUÏM.
 - b. Correspondrà al president/a convocar les sessions de la comissió.
 - c. Les decisions de la comissió s'aproven per majoria simple. En cas de conflicte la comissió de garanties podrà anomenar una persona de prestigi en la matèria per mediar en la seva resolució o recórrer a l'òrgan competent.
3. La comissió de garanties es convocarà quan hi hagi una petició formal feta via correu electrònic (comissiodegaranties@construim.cat) per un càrrec electe o persona militant que vulgui formular algun dubte, dirimir un conflicte o exposar un fet concret que cregui que pot contravenir el CODI ÈTIC de CONSTRUÏM. La comissió de garanties es reunirà en un termini màxim d'una setmana.

4. En cas d'infracció del present CODI ÈTIC la comissió de garanties aplicarà la mesura disciplinària que consideri oportuna. Aquesta mesura serà validada pel Grup Impulsor que la podrà recórrer a l'Assemblea.
5. En cap cas es sancionarà la discrepància ideològica o la diversitat d'opinions.

G-BIBLIOGRAFIA

- Codi D'ÈTICA política de Barcelona en Comú
- CODI ÈTIC de l'Assemblea Nacional Catalana
- CODI ÈTIC d'Esquerra Republicana
- CODI ÈTIC per a Polítics publicat a RAMON LLULL JOURNAL OF APPLIED ETHICS, VOL. 3. 2012, PP. 9-16.
- CODI ÈTIC DE LA CUP
- CODI ÈTIC Ajuntament de Mataró
- CODI ÈTIC PDCAT
- Carta de Drets Fonamentals de la Unió Europea (2000)

Sant Pere de Ribes, 3 de febrer 2019